Ежегодный доклад

об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2016 год

**Муниципальное образование «Город Воткинск»**

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя** | **Значение показателя** |
| 1. | Проведено проверок, всего: | 17 |
|  | в том числе: |  |
| 1.1. | плановых | 16 |
| 1.2. | внеплановых | 1 |
| 2. | Наименования проверенных подведомственных организаций: |  |
| 2.1. | организации, в отношении которых проведены плановые проверки: МУП ТОП «Поиск», МУП «Центральный городской рынок», МАОУ ДОД «Воткинская детская школа искусств №1», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №1», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3  им. А.С. Пушкина», МП «Воткинский информацион-но-издательский центр», МБОУ «Детско-юношеская спортивная школа», МАУ ДО «Эколого-биологический центр», МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по развитию детей по художественно-эстетическому направлению №2», МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по развитию детей по художественно-эстетическому направлению №47», МАУК «ДК на улице Кирова», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5 им. Героя Советского Союза Б.А. Смирнова», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 45», МБОУ «Средняя общеобразовательное учреждение школа № 6 им. Героя Советского Союза Н.З.Ульяненко», МБОУ ДО «Станция юных техников» им. Героя Социалистического труда Б.Г. Никитина» |  |
| 2.2. | организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки: МУП «Коммунальные тепловые сети» города Воткинска |  |
| 3. | Количество выявленных в ходе всех проверок нарушений, всего: | 85 |
|  | в том числе по вопросам: |  |
| 3.1. | социального партнерства в сфере труда | - |
| 3.2. | заключения, изменения и расторжения трудового договора | 19 |
| 3.3. | продолжительности рабочего времени и времени отдыха | 15 |
| 3.4. | установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда | 3 |
| 3.5. | предоставления гарантий и компенсаций | - |
| 3.6. | создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда | 5 |
| 3.7. | подготовки и дополнительного профессионального образования работников | - |
| 3.8. | наступления материальной ответственности сторон трудового договора | - |
| 3.9. | проведения аттестации работников | - |
| 3.10. | обеспечения безопасных условий и охраны труда | 4 |
| 3.11. | по другим вопросам | 39 |
| 4. | Количество устраненных нарушений | 83 |
|  | в том числе по вопросам: |  |
| 4.1. | социального партнерства в сфере труда | - |
| 4.2. | заключения, изменения и расторжения трудового договора | 19 |
| 4.3. | продолжительности рабочего времени и времени отдыха | 15 |
| 4.4. | установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда | 3 |
| 4.5. | предоставления гарантий и компенсаций | - |
| 4.6. | создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда | 5 |
| 4.7. | подготовки и дополнительного профессионального образования работников | - |
| 4.8. | наступления материальной ответственности сторон трудового договора | - |
| 4.9. | проведения аттестации работников | - |
| 4.10. | обеспечения безопасных условий и охраны труда | - |
| 4.11. | по другим вопросам | 41 |
| 5. | Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю | - |

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2016 год.

**1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права на территории муниципального образования «Город Воткинск» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Закон Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР № 73-РЗ);

- Приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;

- Приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- Приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;

- Приказ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 16.02.2015 года № 01-06/29 «Об утверждении формы распоряжения (приказа) органа, осуществляющего ведомственный контроль»

В целях реализации возложенных полномочий по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных организациях Администрации города Воткинска приняты распоряжения (постановления) Администрации города Воткинска:

- Постановление Администрации города Воткинска от 04.12.2014 года № 2709 «Об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства»;

- Распоряжение Администрации города Воткинска от 07.12.2016 года № 365-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2017 год»;

-Распоряжение Администрации города Воткинска от 15.12.2015 года № 177-л «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2016 год».

В указанных нормативных правовых актах признаков коррупциогенности не выявлено.

Принятые нормативные правовые акты по осуществлению ведомственного контроля находятся в свободном доступе в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Город Воткинск», осуществляющего ведомственный контроль, в разделе «Ведомственный контроль».

**2) организация и проведение ведомственного контроля**

В целях реализации требований Закона УР № 73-РЗ и в соответствии с Постановлением Администрации города Воткинска от 04.12.2014 года № 2709 «Об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства» за осуществление и организацию ведомственного контроля определено управление муниципальной службы и кадров Администрации города Воткинска. В 2016 году ведомственный контроль осуществлялся в подведомственных муниципальному образованию «Город Воткинск» организациях в соответствии с утвержденным Планом проведения проверок.

В 2016 году проведено 17 проверок (10 проверок в первом и 7 – во втором полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки на основании распоряжений Администрации города Воткинска. Из 16 проведенных плановых проверок 7 являлись документарными и 9 выездными. Проведена 1 внеплановая выездная проверка. По результатам проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;

- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;

- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;

- предоставление гарантий и компенсаций;

- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда;

- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;

- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

**3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений**

Во всех 17 проверяемых подведомственных учреждениях были выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проверок составлено 17 актов, выдано 17 предписаний об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения.

На основании выданных предписаний все выявленные нарушения устранены.

Между тем, в одном подведомственном предприятии МУП «Центральный городской рынок» сроки устранения нарушений в области охраны труда не соблюдены, в связи с трудным финансово-экономическим положением. При наличии денежных средств, выявленные нарушения будут устранены.

В ходе каждой проверки Управлением муниципальной службы и кадров проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм и рекомендации по устранению выявленных нарушений.

**4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2016 год составило 100% .

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100%.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

В результате проведенных проверок последствия нарушений и ущерб не выявлены.

**5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

Результаты ведомственного контроля в 2016 году позволяют сделать вывод о низком уровне знаний норм трудового законодательства руководителей и специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство в подведомственных организациях, несоответствие локальных нормативных актов трудовому законодательству, недостаток собственных средств и средств муниципального бюджета (по нарушениям в области охраны труда).

При осуществлении функций ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства возникают сложности в недостаточности кадрового состава, что сказывается на качестве работы в данном направлении, при этом численность муниципальных служащих с каждым годом сокращается.

В 2017 году в целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства планируется:

- проведение разъяснительной работы по вопросам трудового законодательства;

- доведение до подведомственных организаций обзора типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля.

Предложения:

1. В целях повышения квалификации проводить практические курсы повышения квалификации, обучающие семинары с должностными лицами, осуществляющими проверки.

2. Отменить форму журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль, утвержденную Приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014 года № 02-02/48, так как в подведомственных организациях уже есть журналы учета проверок, которые ведутся по типовой форме, утвержденной Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30.04.2009 № 141.

Так как наличие двух однотипных журналов учета проверок вести нецелесообразно.

Глава муниципального образования

«Город Воткинск» В.М. Перевозчиков

Смольникова А. В.,

Смолина Е.А.

Министру труда и миграционной

политики Удмуртской Республики

Губской Н.Н.

М. Горького ул., д. 73, г. Ижевск,

Удмуртская Республика, 426051

О предоставлении ежегодного

доклада об организации и проведении

ведомственного контроля

Уважаемая Надежда Николаевна!

Направляю в Ваш адрес ежегодный доклад об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном образовании «Город Воткинск» за 2016 год (прилагается).

Приложение: на 6л. в 1 экз.

Руководитель аппарата Администрации

города Воткинска И.В. Бородина

Смольникова А.В.

8(34145)5-25-74